



L' Université Claude Bernard Lyon 1 recrute

un/une chargé-e du partenariat et de la valorisation de la recherche

Université à la pointe de l'innovation, Lyon 1 allie formation de qualité et recherche d'excellence au coeur d'un environnement attractif et bénéficie d'un rayonnement international dans les domaines des sciences, des technologies, de la santé et du sport.

L' Université Claude Bernard Lyon 1, c'est :


45 300
étudiants et
étudiantes


4 900
personnels
titulaires et
contractuels


10 composantes
5 instituts
1 école


47 unités mixtes de recherche
15 unités de recherche
17 structures fédératives
dont **5** unités d'appui à la recherche


11 sites
3 campus


478 M€
de budget,
dont 315 M€ au
titre de la masse
salariale

www.univ-lyon1.fr



Poste ouvert aux	contractuels uniquement	Type de contrat :	CDD
Catégorie :	A	Quotité de travail :	70%
Corps :	Ingénieur d'études	Durée du contrat :	1 AN
Rémunération contractuels :	1 560	Localisation :	Campus LyonTech-La Doua 43, bd du 11 novembre 1918 69100 VILLEURBANNE
Branche d'Activité Professionnelle :	J Gestion et Pilotage	Date de prise de poste souhaitée :	01/02/2023
Emploi type REFERENS :	J 2 B43 Chargé-e du partenariat et de la valorisation de la recherche		

Le poste à pourvoir :**Le service recruteur :**

UFR STAPS-L-VIS . Le Laboratoire sur les Vulnérabilités et l'Innovation dans le Sport est composé de 30 enseignant-es-chercheur-es, 25 doctorant-es et une vingtaine de membres associés. Il s'agit d'une Équipe de Recherche rattachée à l'UFR Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS) de l'Université Claude Bernard Lyon 1.

Le projet du L-VIS est de développer une recherche interdisciplinaire du phénomène sportif dans le domaine des Sciences Humaines et Sociales (SHS). Pour cela sont mobilisées des disciplines scientifiques telles que la sociologie, le droit, le marketing et les sciences de gestion, l'histoire ou encore la psychologie. Cette pluridisciplinarité est mise au service de deux thèmes fédérateurs : les vulnérabilités et l'innovation en lien avec les Activités Physiques et Sportives.

Missions principales :

La personne recrutée aura pour mission(s) d'optimiser la capacité de l'équipe de recherche du Laboratoire sur les Vulnérabilités et l'Innovation dans le Sport à répondre à des appels à projet et à lever des fonds pour la réalisation de ses activités de recherche, ainsi qu'accompagner la mise en place et le suivi des projets partenariaux.

Activités principales de l'agent :

- > Établir une veille des appels à projets en lien avec les thématiques de recherche du laboratoire
- > Accompagner les enseignants-chercheurs dans le montage de leurs projets de recherche
- > Nouer des relations et négocier des contrats relevant du partenariat et de la valorisation
- > Assurer le suivi des partenariats et piloter le reporting requis, produire des bilans et rapports d'activité
- > Renseigner des tableaux de bord et élaborer des rapports sur les activités de valorisation
- > Détecter les projets à potentiel de valorisation dans les laboratoires

Logiciels ou matériels spécifiques utilisés : BO SIFAC, GOPA, excel

Conditions particulières du poste :



Le profil recherché :

Diplôme requis pour les contractuels : Master (Bac + 5)

Spécialité/domaine (facultatif) :

Expérience professionnelle souhaitée dans le domaine :

- Compétences attendues :
- > Savoir établir des relations
 - > Savoir piloter un projet
 - > Savoir élaborer des études de faisabilité
 - > Rédiger des rapports et autres documents
 - > Transmettre des informations
 - > Conduire des négociations
 - > Concevoir des tableaux de bord
 - > Animer une réunion

- Connaissances :
- > Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche
 - > Environnement et réseaux professionnels
 - > Méthodologie de conduite de projet
 - > Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)
 - > Droit des contrats

- Savoir être :
- > Travailler en équipe
 - > Rigueur
 - > Capacité d'adaptation
 - > Capacité de conviction
 - > Réactivité

Rejoindre l'Université Claude Bernard Lyon 1, c'est bénéficier d'une qualité de vie au travail



En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.



ses engagements
égalité, diversité,
laïcité, lutte contre
toute forme de
discrimination et de
harcèlement



**ses conditions
de travail**
cycle hebdomadaire de
37h30, 48,5 jours de
congés, aménagement
possible du temps de
travail sur 4,5 jours,
télétravail sous
conditions

se former
être accompagné
handicap soutien
mobilité

**son accompagnement
professionnel**
médecine de prévention, service
social, psychologue du travail,
correspondant handicap, mission
d'accompagnement professionnel
des personnels, développement des
compétences par le plan de
formation



**son action sociale
son offre culturelle**
prestations sociales
(crèche, centre de loisirs,
restauration collective,...),
tarifs préférentiels loisirs,
équipements sportifs,
ateliers artistiques



son accessibilité
localisation à proximité des
grands axes routiers et des
transports en commun,
possibilité de
stationnement, locaux
sécurisés pour les vélos,
forfait mobilité durable

Pour vous renseigner et postuler :

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Emma GUILLET-DESCAS

Fonction : Directrice du L-VIS

Mail : emma.guillet@univ-lyon1.fr

Pour postuler :

Envoyez un CV et une lettre de motivation à : candidature.emploi@univ-lyon1.fr

Date limite de candidature : 08/12/2022