

Fiche de poste enseignant contractuel (profil professeur à mi-temps)

L'UFR STAPS de l'université Claude Bernard Lyon 1 recherche un **enseignant contractuel** ou une **enseignante contractuelle**

I. **Missions** : 96H ETD d'enseignement

Le poste concerne le développement des différents parcours du DEUST Animation et Gestion des Activités Physiques, Sportives et Culturelles ainsi que le développement des Licences Professionnelles actuelles et futures. L'enseignant contractuel aura la charge notamment d'assurer ce développement en direction des différents partenaires extérieurs (collectivités territoriales et mouvement associatif) et en concertation avec les différents acteurs de la formation tout au long de la vie et de l'apprentissage (branches professionnelles, CFA, OPCA, employeurs publics et privés, DRJSCS, ...).

Les missions d'enseignement :

Les enseignements à assurer porteront en DEUST comme en licence sur

- Connaissance de l'Environnement professionnel dans les champs du sport, de l'animation et de l'éducation et notamment
 - Cadre légal et réglementaire : Droit du sport et du travail notamment dans la fonction publique territoriale
 - Organisation du sport et de la fonction publique territoriale. Les politiques sportives éducatives et d'animation au sein des collectivités territoriales en relation avec leurs partenaires.
- Méthodologie de projet dans les projets éducatifs et sportifs locaux
- Communication et stratégie de professionnalisation en milieu professionnel
- Préparation aux concours de la fonction publique territoriale

Les autres missions :

Trois principaux domaines d'activité sont identifiés dans ce profil de poste :

1/ Développement de réseaux professionnels au sein des Collectivités Territoriales et promotion des formations de l'UFR STAPS orientées vers les activités physiques sportives et culturelles, sport éducatif et citoyen, développement social et médiation par le sport.

- Développer des partenariats avec les organisations territoriales (association des maires de France, association des régions de France), avec les organisations représentatives (ANDIISS et ANDES) et avec les fédérations d'éducation populaire et les fédérations affinitaires au niveau national.
- Développer l'ancrage territorial sur la région Auvergne Rhône Alpes et progressivement au niveau national en relation avec le centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT)
- Participer à l'organisation et à l'animation des comités de pilotage des formations concernées
- Participer au Conseil de Concertation et de Coordination des Formations Professionnelles de l'UFRSTAPS et à la mise en œuvre et l'analyse d'études diverses (métiers, besoins, relation emploi/formation)
- Participation aux travaux du conseil sectoriel national activités physiques et sports comme expert des collectivités territoriales

2/ Développement de l'apprentissage en direction des Collectivités Territoriales et de la formation organisée à distance.

3/ Participation à la gestion pédagogique et au développement des ressources humaines, financières et matérielles au sein des formations DEUST et Licence Professionnelle.

- Veiller à la cohérence des formations en direction des collectivités territoriales, à l'adaptation et à la pertinence de la formule en FOAD pour les Collectivités Territoriales.
- Suivre les budgets et s'assurer de la viabilité du DEUST AGAPSC.

II. Prérequis et compétences

1/ Prérequis :

- Satisfaire aux exigences de recrutement d'un enseignant contractuel
- Disposer d'un réseau professionnel dans le secteur des Collectivités Territoriales
- Disposer d'un réseau dans le mouvement sportif en local et régional
- Disposer d'un réseau politique dans le milieu des Collectivités Territoriales

2/ Compétences :

- Connaître les dispositifs et acteurs de la Formation tout au Long de la Vie et de l'apprentissage pour informer et commercialiser les formations STAPS
- Avoir une expérience dans l'ingénierie de formation pour :
 - Etre force de proposition dans les contenus d'Unités d'Enseignement,
 - Participer à l'organisation des formations par blocs de compétences,
 - Faciliter l'accès des formations aux professionnels et demandeurs d'emploi,
 - Développer la professionnalisation des étudiants (outils de suivi de stage et stratégie de professionnalisation).
- Maîtriser la démarche de conduite de projet

Personnes à contacter : [Y. HUMBERT](#) & [Y. VANPOULLE](#)

Spécificités du poste :

Poste à pourvoir à compter du 01/09/2021

Durée : 1 an avec possibilité de renouvellement

Quotité de travail : temps incomplet (50%)

Rémunération brute mensuelle de base: 1 334.66 €

Comment candidater :

Constituer un dossier en version numérisée en un seul et même fichier formaté PDF à retourner au plus tard le **23 avril 2021** à DRH-ENS-SCIENCES@univ-lyon1.fr et Secretariat.STAPS@univ-lyon1.fr

Composition du dossier :

- CV + lettre de motivation
- Copie de tous les diplômes
- Attestation de l'employeur justifiant de l'activité professionnelle
- Si **micro entrepreneur** ou **profession libérale** justifier d'un **revenu minimum annuel de 14 628€** provenant de la micro entreprise ou de l'activité libérale, fournir les **3 derniers avis d'imposition** sur le revenu ainsi que **l'extrait Kbis ou le SIRENE**