

Contrat Etablissement Université Claude Bernard Lyon 1 – 2022 -2026



## DEUST - AGAPSC

### ANIMATION ET GESTION DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES OU CULTURELLES PARCOURS AGENT DE DÉVELOPPEMENT DE CLUB SPORTIF (ADECS)

2023-2024

SCOLARITÉ ADMINISTRATIVE  
ET  
PÉDAGOGIQUE

SCOLARITÉ/ALTERNANCE :  
E. BOREL /S. EL BAKKALI  
04 72 43 13 42  
04 72 44 79 04  
[deust.adecs@univ-lyon1.fr](mailto:deust.adecs@univ-lyon1.fr)

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE :  
DIDIER PEREZ  
[didier.perez@univ-lyon1.fr](mailto:didier.perez@univ-lyon1.fr)

ALTERNANCE : contacter la  
scolarité  
FINANCEMENT FC :  
[fcsciences@univ-lyon1.fr](mailto:fcsciences@univ-lyon1.fr)

1. Objectifs de la formation
2. Débouchés professionnels
3. Pré requis et recrutement
4. Modalités de contrôle des connaissances
5. Organisation de la formation
6. Financement de la formation selon statuts
7. Effectifs et taux de réussite
8. Descriptif et durée de la formation

Sous réserve de Modifications  
Document non contractuel  
Mise à jour : Mars 2023

**Objectifs de la 1ère année:** Animer des APS en toute sécurité, connaître une structure sportive/son environnement, participer au fonctionnement d'une entreprise, mettre en place des outils d'évaluation pour établir des diagnostics.

BLOCS de Compétences	Libellé de l'UE	ECTS	Compétences visées : être capable de	Heures TD	Heures TP
Expression et Communication Professionnelle	Informatique et bureautique	6	Utiliser les principaux outils informatiques pour faciliter la gestion/valorisation de l'entreprise		48
	Communication écrite et orale	6	Communiquer dans le langage pro, adopter une posture pro, rédiger des écrits aux normes pro pour informer/organiser/convaincre	24	24
	Anglais	3	S'exprimer en situation pro, présenter son secteur d'activité/projet pro et dialoguer avec les différents acteurs du secteur		48
Intégration en milieu professionnel	Construction du Projet Professionnel – 1	3	Concevoir une stratégie de professionnalisation en maîtrisant les caractéristiques du bassin d'emploi	21	
	Analyse de pratiques - Mise en situation Pro -1	6	Mettre en application ses connaissances/outils/méthodes pour acquérir les compétences attendues en milieu pro et participer au fonctionnement du club, restituer ses activités/expériences en situation pro pour enrichir son projet professionnel		42
	Cadre juridique du secteur sportif	3	Comprendre le cadre juridique du sport en France et le fonctionnement d'une structure sportive associative	24	
	Environnement institutionnel du secteur sportif	3	Comprendre/maîtriser l'environnement du club, sa place dans l'environnement et les différents acteurs	48	
Encadrement de séances collectives d'APSA	Pédagogie et analyse du pratiquant	6	Analyser les besoins individuels/collectifs, décrire des objectifs pédagogiques, mettre en place une stratégie de formation adaptée	48	
	Assurer la sécurité des pratiquants, groupes et sites	3	Obtention du PSC1; prérequis sécuritaires		
	Méthodes et techniques (APS de spécialité)	6	APS principale : animer/encadrer	36	18
Connaissance du pratiquant et gestion de projet	Anatomie, biomécanique et physiologie générale	6	Comprendre le fonctionnement du corps humain en mouvement pour proposer des séquences pédagogiques adaptées et sécurisées	24	
				24	
Gestion et développement d'une structure professionnelle	Stratégie de développement et gestion de projets	6	Participer à la conception/mise en œuvre d'une démarche stratégique dans un club	48	
	Sécurité des équipements	6	Identifier/gérer la sécurité dans les ERP, connaître les différents acteurs de la sécurité, apprécier/dégager les activités/ responsabilités de chacun des acteurs.	48	
TOTAL		60		345	180

**Objectifs de la 2ème année:** Proposer/mettre en œuvre des projets éducatifs et de développement d'un club sportif en tenant compte de son environnement et des diagnostics réalisés.

BLOCS de Compétences	Libellé de l'UE	ECTS	Compétences visées : être capable de	Heures TD	Heures TP
Intégration en milieu professionnel	Construction du Projet Professionnel – 2	6	Concevoir une stratégie de professionnalisation en maîtrisant les caractéristiques du bassin d'emploi et ses ressources perso, réaliser une étude sur un thème utile au développement/management d'une OS	36	36
	Analyse de pratiques - Mise en situation Pro -2	6	Mettre en application ses connaissances/outils/méthodes pour acquérir la double compétence éducateur sportif/gestionnaire de club, restituer ses activités/expériences en situation pro pour enrichir son projet pro.		84
	Contexte territorial	6	Analyser le territoire d'intervention, mobiliser les partenaires	48	
Encadrement de séances collectives d'APSA	Méthodes et techniques (APS complémentaire)	6	Animer/encadrer dans une 2ème APS	36	15
Connaissance du pratiquant et gestion de projet	Sociologie des pratiques sportives	6	Identifier/comprendre les différentes formes de pratique sportive et leurs tendances d'évolution pour proposer une offre adaptée à ses publics.	48	
	Conception de projet évènementiel	6	Mettre en œuvre les outils/méthodes liés à l'organisation d'un évènement, construire une stratégie de partenariat, élaborer/ animer un projet évènementiel	48	
Gestion et développement d'une structure professionnelle	Gestion des Ressources Humaines	6	Comprendre les différents rôles des RH, élaborer un diagnostic, participer à l'élaboration/mise en œuvre d'un projet de management des RH	48	
	Gestion comptable et financière	6	Comprendre/participer à la gestion comptable/financière/prévisionnelle d'une structure	48	
	Marketing, sponsoring et commercialisation	6	Concevoir/mettre en œuvre un plan marketing, construire des partenariats, développer la qualité des services	48	
	Qualité	6	Participer à une démarche qualité, évaluer l'efficacité/performance de l'Organisation Sportive, mettre en œuvre des outils d'évaluation des services	48	
TOTAL		60		408	135

## 1- Objectifs de la formation

L'objectif principal du DEUST AGAPSC parcours ADECS est de construire et valider les compétences liées au métier d'agent de développement :

- ◆ Être capable d'encadrer les pratiquants dans 2 disciplines sportives de famille différente (délivrance d'une carte professionnelle)
- ◆ Assurer tout ou partie des activités de gestion et de développement d'une structure sportive

## 2- Débouchés professionnels

La formation permet d'accéder à des postes d'agent de développement au sein de clubs, comités, ligues voire structures sportives non associatives.

La fiche RNCP présente également d'autres métiers accessibles avec ce diplôme : éducateur, animateur, formateur et manager travaillant au sein de structures sportives et ayant vocation à l'animation et à la pratique d'activités physiques et sportives. Les débouchés de la formation sont inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles du DEUST AGAPSC :

Fiche RNCP <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35955/>

## 3- Pré requis et recrutement

### Prérequis pour candidater à la formation :

- ◆ Engagement dans le secteur sportif et investissement en animation/encadrement
- ◆ Structure de stage identifiée et cohérente par rapport au projet professionnel et au contenu de la formation
- ◆ Capacité de travail en autonomie et accès internet régulier (formation organisée à distance avec un regroupement mensuel en présentiel obligatoire)

### Modalités de candidature :

2 procédures distinctes :

- ◆ Vous relevez de la formation initiale (poursuite d'études ou apprentissage): Candidature via la plateforme Parcoursup
- ◆ Vous relevez de la formation continue (reprise d'études, salarié, etc...) : Candidature via un dossier spécifique.

Dans les deux cas, les modalités précises de candidature sont sur le site de la formation : <http://sportmanagement.univ-lyon1.fr> rubrique « candidater ».

L'acceptation de la candidature est prononcée par une commission de sélection au vu d'un dossier de candidature et, si nécessaire, d'un entretien téléphonique avec le candidat. Le DEUST est ouvert en formation initiale ou continue, en apprentissage, ainsi qu'à la VAE.

## 4- Organisation de la formation

Le DEUST AGAPSC parcours ADECS se déroule sur 2 ans de septembre à juin pour un total de 1100h de formation et 800h de stage minimum. C'est une formation dite « hybride » avec des modalités de formation à distance (cours en e-learning) prépondérantes, et des temps ponctuels de regroupements (cours et/ou évaluations) obligatoires. Ceux-ci sont organisés exclusivement à Lyon.

Cette formation de niveau 5 (BAC + 2) comporte des enseignements théoriques toujours reliés à des applications pratiques (évaluations basées sur des dossiers études de cas et mises en situation au sein de la structure de stage).

Un suivi personnalisé conséquent permet d'accompagner au mieux l'étudiant dans l'acquisition des connaissances, sous forme de tutorat ou de remise à niveau.

## 5- Modalités de contrôle des connaissances

**Validation du Diplôme :** Le diplôme est validé et obtenu si les conditions suivantes sont remplies :

- ◆ Participation à toutes les épreuves
- ◆ Validation de chaque Bloc de Compétence (BC)
- ◆ Validation des Unités d'Enseignement (UE) « **Construction du projet professionnel** », « **Activité Physique et Sportive de spécialité** » et « **Activité Physique et Sportive Complémentaire** » avec un minimum de 10/20 à chacune.
- ◆ Aucune UE en dessous de 7/20

**Passage de 1<sup>re</sup> en 2<sup>e</sup> année :** Un étudiant de 1<sup>re</sup> année n'ayant pas validé la globalité des UE de 1<sup>re</sup> année pourrait être autorisé à passer en 2<sup>e</sup> année **sur décision du Jury de diplôme**. Les UE non validées en 1<sup>re</sup> année seront inscrites en dette et devront être repassées (CCF2 et/ou CT) lors des sessions d'examens suivantes.

## 6- Financement de la formation selon statut (année 2022 2023) :

- ◆ Formation initiale : Droits universitaires 170€ - CVEC 95€ - Boursiers de l'enseignement supérieur 0€.
- ◆ Apprentissage : Pas de frais d'inscription – uniquement CVEC
- ◆ Formation continue : tarif public financé : 13,60 € / h (devis sur demande)
- ◆ Formation continue : tarif public en autofinancement : 2 000 € par année + droits universitaires

## 7- Effectifs et taux de réussite

		2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
DEUST ADECS 2e année	Effectif	15	16	18	17	26	14
	Réussite	13	12	13	12	20	9
	Taux Réussite	87%	75%	72%	71%	77%	64%