

Compte- rendu - Relevé de décision
Commission des Personnels
26 septembre 2019

Horaire : 13h00-15h00

Lieu : salle de réunion UFR STAPS.

Présences : Philippe Berrard, Fabrice Bigot, Sébastien Feuillet, Guillaume Martinet, Karine Monteil (puis procuration à BV), Virginie Pillat (puis procuration à GM), Bastien Soulé, Bénédicte Vignal, Jean-Christophe Weckerlé.

Excusés : , Vincent Pialoux (procuration à BS), Philippe Connes (procuration à GM), Pierre Lorca (procuration à JCW)

	Points de l'ordre du jour	Action/suivi
1	<u>Validation du compte-rendu</u> de la Commission des personnels du 20 juin 2019	Validé à l'unanimité
2	<p><u>Paiement des enseignants référents</u></p> <p>Problématique rencontrée concernant les enseignants référents sur la question du paiement du service effectué : (a) injonction de la part de Lyon pour encourager le présentiel dans le travail assuré par les enseignants référents dans le cadre du plan réussite en licence ; (b) le travail réalisé par les enseignants référents est variable d'un enseignant à un autre (nombres de rendez-vous, suivi réalisé) de par le nombre d'étudiants suivis ou la volonté de s'engager dans le dispositif ; (c) le nombre d'étudiants suivis est dépendant des effectifs des spés, ce qui engendre de très grand écart d'un enseignant à un autre sur le nombre d'étudiants suivis au cours de l'année ; (d) comment rémunérer le travail réalisé par les différents enseignants ? à l'heure actuelle, une part fixe (7 heures) et une part variable dépendant du nombre d'étudiants suivis, mais ce fonctionnement ne tient pas compte du nombre de rendez-vous réalisé, de l'assiduité du suivi réalisé.</p> <p>Face à ce constat, les éléments suivants ont émergé des discussions : (a) il semble intéressant que l'enseignant référent puisse voir l'élève tout au long de l'année, par exemple au travers d'une UE qu'il assure en L1 (ce sera le cas lors de la prochaine maquette pour les spés et les enseignements scientifiques) ; (b) Il pourrait être envisageable de proposer dans les années futures un dispositif s'apparentant à un « prof principal » qui suivrait un groupe de TD sur l'ensemble de l'année, ce qui permet d'avoir un nombre équilibré d'étudiants</p>	

	<p>suivis par enseignant référant, avec un appel d'offre proposé pour les enseignants volontaires (qui ont préférentiellement ce groupe de TD au cours de l'année sur une UE de L1) ; (c) la part variable donnée à chaque enseignant pourrait être plafonnée à un nombre d'heures défini (basé sur le principe qu'il ne semble pas possible de pouvoir suivre un trop grand nombre d'étudiants sur une année) ; (d) demander aux enseignants référents de faire remonter un calendrier spécifiant les rendez-vous en présentiel réalisés avec les étudiants au cours de l'année ainsi que le suivi réalisé ; (e) la part variable serait subordonnée au calendrier des rendez-vous présentiels effectués, même si la commission souligne qu'il est important de ne pas mettre en place un système qui pourrait s'apparenter à du flicage par les enseignants.</p>	
<p>3</p>	<p><u>demandes de postes BIATSS</u> Lors du dialogue RH entre l'UFR et la gouvernance, la possibilité d'obtenir des créations de postes semblent très peu probable. Par contre, un encouragement à la création de postes BIATSS a été ouvertement spécifié. Ces éléments ont ainsi guidé les demandes de postes proposées ci-dessous.</p> <p><u><i>Demande création-requalification de postes (votés à l'unanimité)</i></u> 1) Départ en retraite au 01/09/2020 de Zohra HAMEL: demande de maintien du poste et requalification en poste de gestionnaire administratif polyvalent au bureau des Affaires générales (RH-optimisation des emplois du temps); l'entretien partiel des locaux sera fait par une entreprise payée par l'ufr. 2/ Poste ingénieur d'étude formation tout au long de la vie Deust Métiers de la Forme (poste payé sur ressources propres FOCAL- gagé) : cat A (poste de Liza Bouet (cdd))</p> <p><u><i>Demande création loi ORE (voté à l'unanimité)</i></u> 3) Poste Scolarité, 1er cycle avec gestion des oui si 1 et oui si 2 (loi ORE) : cat C (création)</p> <p><u><i>Demande de création de postes (voté à l'unanimité)</i></u> 4) Poste scolarité Deust ADECS- Lpro GDOS – DUGOS : cat C 5) Technicien recherche pour le LIBM : cat B</p> <p><u><i>Demande hors campagne : (voté à l'unanimité)</i></u> - Demande d'un Cdd ASI cat A payé sur ressources propres de l'activité de la FC : Assistant-e en ingénierie de formation continue pour l'organisation, la gestion et le développement des formations professionnelles organisées en e-learning – poste Amandine Favier - Demande de prolongation du contrat de Mouna Benhamida sur un poste de scolarité cat C en cdd à 70 % actuellement (RP</p>	<p>Avis de la com des personnels remonté pour le CU du 03/10/2019</p>

	<p>FOCAL) à la commission des personnels non titulaires, (Deust Activité Aquatique et APN)</p> <p><u>Demande de l'UFR vers la DRED-gouvernance : (voté à l'unanimité)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - pour un support financier pour un complément de postes IGE L-VIS 30% pour complément du poste Ingénieur d'Etude « Ingénieur Valorisation Partenariat » autofinancé par le L-VIS à hauteur de 70% → Suite au dialogue RH, il semble se dégager une possibilité pour pouvoir financer ce type de poste en s'appuyant sur les fonds FOCAL, piste à creuser et à poursuivre. <p>+ <u>Point de vigilance</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - absence d'Hélène avec difficultés pour les 2 labos → Une suppléance à 50% a été accordée à compter du 23/09 jusqu'au 12/11, date de fin de l'arrêt de travail avec possibilité de renouvellement en fonction des prolongations d'Hélène - Absence de Florence LARA (arrêt maladie jusqu'au 14/10) - démission Amandine FAVIER 	<p>Avis de la com des personnels remonté à la direction de l'UFR STAPS pour qu'une demande soit faite à la DRED-gouvernance en ce sens</p>
<p>4</p>	<p><u>Demandes de postes enseignants-chercheurs</u></p> <p>Les besoins identifiés en commission recherche étaient les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 PU SDV Physiologie – Biomécanique neuromusculaire 1 PU SHS Vulnérabilités & Sport 1 MCU Anatomie/Neurosciences 1 MCU Biomécanique 1 MCU Histoire 1 MCU Psychologie 1 MCU Socio-Management/Innovation <p>Au travers de la lettre de cadrage, possible de demander un poste : Le choix de la commission recherche s'est porté sur 1 PU SDV Physiologie – Biomécanique neuromusculaire pour les raisons suivantes : Dans la mesure où une transformation d'un support MCF en PU a été accordé pour la rentrée 2019 à Claire Perrin (sociologie de la santé), cela s'avérait compliqué de demander dans la foulée un nouveau poste PU en SHS.</p> <p>votés à l'unanimité par la commission des personnels</p>	<p>Avis de la com des personnels remonté pour le CU du 03/10/2019</p>
<p>5</p>	<p><u>Commission de recrutement-2 postes de recrutement second degré</u></p> <p>Le timing de la campagne de candidature est serré : (a) 24/09/2019 au 16/10/19 : dépôt des candidatures par les postulants ; (b) 18/10/2019 : remise des dossiers à la commission de recrutement ; (c) 18/11/2019 : proposition de classement de la commission de recrutement.</p>	

<p>sera donc proposé à Annie Gelot de devenir membre de la commission des personnels.</p> <p>Pour Philippe Liotard, dans la mesure où il siégeait à la commission des personnels au titre de représentant de la commission recherche, il appartient à la commission recherche de désigner son successeur.</p>	<p>responsable de la commission recherche de préciser leur nouveau représentant à la commission des personnels</p>
---	---